**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ д/с № 17 пос.Красносельского**

**муниципального образования Гулькевичский район**

Вороновой Н.Н. за период 2019г. – 2024г.

Первичная организация - единственная, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и  заведующего   постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, режим работы в предпраздничные дни, вопросы охраны труда,  вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все  педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

В течение отчетного периода прнимала  участие  в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании  педагогов,в работе аттестационной комиссии.

 По мере необходимости произвожу регистрацию документов о вступлении в профсоюзную огранизацию.

На сегодняшний день (апрель 2024 года) в составе  профсоюзной организации числится 41человек.

Все вновь поступающие сотрудники становятся членами профсоюзной организации.

Проведена сверка членов профсоюза в марте  текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Работа профсоюзного комитета ведется согласно плану работы, который был составлен и утвержден на профсоюзном собрании в начале учебного года. Для обеспечения эффективной работы созданы комиссии, определены их полномочия и порядок работы.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ – Корниенко В.Н. в 2022году профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора на 2022-2025г. За отчетный период деятельности профсоюзной организации мнение Профкома было учтено при утверждении Положения об оплате труда работников, утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам, утверждении Правил внутреннего трудового распорядка, утверждении графика отпусков работников ДОУ. Контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важнейшим направлением в работе нашей профсоюзной организации.

Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и ответственного по охране туда. Разработана техническая документация, контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Имеются уголки безопасности, правила эвакуации и поведения при пожаре и т.д. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с сотрудниками, принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ и установлении стимулирующих выплат.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги повышают свою квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Помощником в информировании членов профсоюза является профсоюзный уголок. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации, материалами периодической печати, вновь поступившими документами. Также с работой профсоюзного комитета можно ознакомиться на сайте нашего дошкольного учреждения. На заседаниях профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией ДОУ, охране труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурномассовых мероприятий. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование Дня дошкольного работника, Новогодние ёлки, праздничные концерты к 8 Марта, чествование юбиляров, организуются экскурсии и поездки на природу, предоставляется путевки для прохождения санаторно-курортного лечения.

Цели и задачи на перспективу:

- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов профсоюза;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- улучшить работу по ознакомлению сотрудников по вопросам трудового законодательства.

Каждый член профсоюза должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, сотрудника ДОУ – престижной.